

Jämställdhetspolicy i KRIK

Bakgrund

KRIK är en organisation som på olika sätt vill verka för jämställdhet. Vi tror att det är viktigt att vi i alla delar av organisationen inkluderar ledare, anställda och förtroendevalda med olika perspektiv och bakgrund för att utveckla KRIK vidare, men också för att möta olika typer av människor. Vi vill sträva efter en miljö som välkomnar mångfald, vilket vi också vill öka medvetenheten kring.

Vi på KRIK är beslutna att:

- Tillämpa och framhålla att lika möjligheter, rättigheter och skyldigheter gäller för kvinnor och män
- Män och kvinnor inte ska bedömas och värderas efter könstillhörighet, etnicitet eller andra yttre faktorer
- Värdera och ta tillvara personer med olika bakgrund, erfarenheter, synsätt och kapacitet, såväl gällande kön, etnicitet och ålder
- Sträva efter att ha en jämn fördelning i representation av män och kvinnor i såväl marknadsföring som kontorsanställda och förtroendevalda.
- Förebygga och förhindra trakasserier. Vi arbetar för att motverka handlingar som kan uppfattas som identitetskränkande. Vi ska även arbeta aktivt med att underlätta för den som drabbas att under trygga former berätta/anmäla det inträffade.
- Utreda alla fall av diskriminering och trakasserier om det skulle uppmärksammas inom organisationen.
- KRIK arbetar för att ha en jämställd könsfördelning av ledare, likväl som en bredd på personer som vi ger förtroende att tala på våra läger. Bredd på personer att känna igen sig i, relatera till, ha som förebild och som, till viss mån, fångar olika lyssnare.
- Sträva efter en organisation som välkomnar etnisk mångfald och aktivt arbetar för att personer från olika kulturer kan känna sig hemma i KRIK.

